

PREMESSA

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, Savio Industrial S.r.l. (di seguito definita "Organizzazione") in qualità di Titolare del trattamento, è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali forniti dai candidati sia in occasione di candidatura spontanea che in risposta a specifici annunci.

FONTE DEI DATI E TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I dati personali acquisiti dall'Organizzazione possono essere raccolti:

- direttamente presso l'interessato (sia in caso di candidatura spontanea che in caso di risposta ad annunci specifici e durante il colloquio di selezione);
- presso istituti di istruzione, ad esempio Scuole Superiori, Università o Enti di formazione, etc. da cui l'Organizzazione acquisisce informazioni personali per l'attivazione di stage, tirocini, progetti alternanza scuola/lavoro o per proporre offerte di lavoro;
- presso agenzie per il lavoro e ricerca del personale di cui l'Organizzazione si avvale per la ricerca di candidati
- presso LinkedIn, ove il candidato può inviare la propria candidatura in risposta ad uno specifico annuncio



I dati trattati sono dati personali comuni e, ove strettamente necessario e consentito dalla normativa, dati particolari quali i dati sensibili.

Nell'ambito dell'attività di selezione del personale l'Organizzazione può aver necessità di venire in possesso di dati "sensibili", e cioè quelli da cui possano desumersi, fra l'altro, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute. L'Organizzazione invita i candidati a riportare sul curriculum vitae solo i dati strettamente necessari per l'attività di selezione, astenendosi dal fornire dati personali comuni e/o sensibili non pertinenti al processo di selezione.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati sono conservati:

- in caso di candidatura ad uno specifico annuncio: per il solo periodo necessario alle finalità di selezione per la specifica posizione aperta e, previo consenso facoltativo, anche per future posizioni di potenziale interesse e comunque per un periodo massimo di 24 mesi;
- in caso di candidatura spontanea, i dati saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi, durante i quali l'Organizzazione potrà contattare l'interessato per proporre offerte di lavoro di potenziale interesse.

I dati ritenuti dall'Organizzazione non necessari per le finalità previste saranno distrutti in modo sicuro, ad esempio in caso non siano considerati più attuali o di interesse.


CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati deve ritenersi facoltativo, ma per quanto riguarda i trattamenti necessari che l'organizzazione deve effettuare per la ricerca e selezione di personale, nonché ad obblighi di legge, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale.

Le finalità per le quali è necessario il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



Il conferimento dei dati non è obbligatorio per tutte le altre finalità e non comporterà conseguenze per l'interessato se non che il trattamento non potrà essere effettuato da parte dell'organizzazione.

Le finalità per le quali NON è necessario il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:


FINALITA' DEL TRATTAMENTO DEI DATI

- 1-Ricerca e selezione di personale da inserire all'interno dell'Organizzazione per una specifica posizione
- 2-Ricerca e selezione di personale da inserire all'interno dell'Organizzazione a seguito di candidatura spontanea
- 3-Adempimento di obblighi di natura precontrattuale legati alla fase pre-assuntiva e previsti dalla normativa giuslavoristica che possono comportare la comunicazione dei dati dei candidati anche a soggetti terzi (es. consulenti del lavoro, studio paghe, enti pubblici, etc.)
- 4-In caso di candidatura ad uno specifico annuncio, conservazione dei dati dell'interessato per le finalità di ricerca e selezione di personale anche per future posizioni di lavoro
- 5 -Ricerca e selezione di personale anche per posizioni lavorative all'interno di altre società del gruppo Savio


BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati sono trattati:

- sulla base della necessità di eseguire un contratto o dare esecuzione a misure precontrattuali per le finalità nn.1,2,3
- sulla base del consenso dell'interessato per le finalità nn. 4,5



MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. L'archiviazione della documentazione è effettuata sia in modalità elettronica che cartacea. Di seguito alcune informazioni essenziali.



La raccolta di dati personali è limitata al minimo necessario per ogni specifica finalità del trattamento



Il trattamento di dati personali è limitato alle finalità per le quali sono stati raccolti



La memorizzazione di dati personali è limitata al minimo necessario per ogni specifica finalità del trattamento



Non sono forniti dati personali a soggetti terzi senza il consenso dell'interessato



Non sono effettuati la vendita o l'affitto di dati personali

AMBITO DI DIFFUSIONE E CATEGORIE DI SOGGETTI A CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI

I dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità suindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:



Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge



Soggetti a cui l'Organizzazione può rivolgersi per gestire l'assunzione del candidato, nonché per la gestione degli adempimenti fiscali e amministrativi correlati (es. consulenti legali, del lavoro, studio paghe, agenzie per il lavoro, etc.)



Capo Gruppo per finalità di analisi statistiche in forma aggregata e anonima



Altre società del Gruppo per finalità di ricerca e selezione proprie (previo consenso dell'interessato)

TRASFERIMENTO DI DATI PERSONALI ALL'ESTERO (EXTRA SEE)

L'Organizzazione non trasferisce i dati personali dei candidati all'estero (extra SEE) o verso Organizzazioni internazionali.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In ogni momento il candidato, in qualità di Interessato, potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 15-22 del Regolamento UE 679/2016 rivolgendosi al Titolare stesso mediante i seguenti recapiti: SAVIO INDUSTRIAL S.r.l., Sede operativa di Pavia: Via Emilia, 21 – 27100 Pavia – Tel. +39 0382 433211 / Sede operativa di Ronco Scrivia: Via E. Bazzano, 12 – 14 – 16019 Ronco Scrivia (GE) – Tel. +39 010 9350398 / Sede legale: Via del Mare n.36 – 00071 Pomezia (RM) – Tel: +39 06 911801
Email: privacy@savioindustrial.it.



Per garantire il corretto esercizio dei diritti, l'interessato dovrà rendersi identificabile in maniera inequivocabile. L'organizzazione si impegna a fornire riscontro entro 30 giorni e, in caso di impossibilità a rispettare tali tempi, a motivare l'eventuale proroga dei termini previsti. Il riscontro avverrà a titolo gratuito salvo casi di infondatezza (es. non esistono dati che riguardano l'interessato richiedente) o richieste eccessive (es. ripetitive nel tempo) per le quali potrà essere addebitato un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata nel caso specifico. I diritti riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'interessato inoltre può proporre reclamo all'autorità di controllo.

L'INTERESSATO HA IL DIRITTO DI RICHIEDERE: L'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati personali, la limitazione del trattamento, nonché la portabilità dei dati. L'INTERESSATO HA IL DIRITTO DI OPPORSI: Al trattamento e revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso espresso prima della revoca.



INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI PER CANDIDATI

Savio Industrial S.r.l.
Via Emilia, 21 – 27100 Pavia
Via E. Bazzano, 12 / 14 – 16019 Ronco Scrivia (GE)

Rev. 2025

NOME E COGNOME

Premesso che, come definito nell'informativa che il sottoscritto dichiara espressamente di aver ricevuto e letto, il processo di ricerca e selezione da parte dell'Organizzazione può comportare la necessità di trattare dati personali del candidato e, nella consapevolezza che, la mancanza del conferimento di tali dati può inficiare il processo di ricerca e selezione, il sottoscritto esprime liberamente il consenso per le finalità di trattamento dei propri dati sotto indicate:

FINALITA' FACOLTATIVE PER LE QUALI VIENE RICHiesto IL CONSENSO		DO IL CONSENSO	NEGO IL CONSENSO
 4-In caso di candidatura ad uno specifico annuncio, conservazione dei dati dell'interessato per le finalità di ricerca e selezione di personale anche per future posizioni di lavoro		☐	☐
 5-Ricerca e selezione di personale anche per posizioni lavorative all'interno di altre società del gruppo Savio		☐	☐

FIRMA

DATA